

## РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2020 год

Правительство Брянской области в лице Губернатора Брянской области, председателя Правительства Брянской области Богомаза А.В., действующего на основании Устава Брянской области, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» в лице председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» Поляковой О.В., действующей на основании Устава Союза, и Брянская областная Ассоциация промышленников и предпринимателей – Региональное объединение работодателей в лице генерального директора Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей Шалыгина Г.М., действующего на основании Устава Ассоциации, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Брянской области от 29 декабря 2015 года № 151-3 «О социальном партнерстве в сфере труда в Брянской области», с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения, сложившегося в Брянской области, заключили настоящее региональное Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Установить размеры минимальной заработной платы в Брянской области:

для организаций бюджетного сектора экономики – 12200 рублей;

для организаций внебюджетного сектора экономики – 13000 рублей.

2. Минимальная заработная плата в Брянской области устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящего Соглашения, для работников организаций всех форм собственности, работающих на территории Брянской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей (организации – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица), осуществляющих деятельность на территории Брянской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Брянской области при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Работодатели и профсоюзы предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об установлении минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

Настоящее Соглашение не является основанием для работодателей по снижению уже достигнутого уровня минимальной заработной платы работников организаций Брянской области.

6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения полный текст Соглашения публикуется в областной газете «Брянская учительская газета», на сайтах Правительства Брянской области, управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Брянской областной Ассоциации промышленников и предпринимателей – Регионального объединения работодателей, в газете «Голос профсоюзов».

7. Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области одновременно с текстом настоящего Соглашения публикует предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Брянской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Брянской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области мотивированный письменный отказ о присоединении к нему в порядке, установленном статьями 48, 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области проводятся соответствующие консультации с участием данного работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации либо иных представителей работников, представителей Сторон Соглашения.

По итогам консультаций принимается соответствующее решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8. При установлении федеральным законом минимального размера оплаты труда в размере, превышающем региональную минимальную заработную плату, в Соглашение вносятся изменения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, либо настоящее Соглашение действует до вступления в силу Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» в новой редакции.

9. При установлении федеральным законом минимального размера оплаты труда в размере, превышающем региональную минимальную

заработную плату для организаций бюджетной или внебюджетной сферы, в Соглашение вносятся изменения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации, либо настоящее Соглашение действует в той части, которая выше размера минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» в новой редакции.

10. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в соответствии с действующим законодательством.

Вопросы исполнения настоящего Соглашения регулярно рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

В случае возникновения в период действия Соглашения у отдельных работодателей объективных причин невозможности реализации норм Соглашения областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений может быть рассмотрен вопрос о временной приостановке его действия в отношении конкретного работодателя в порядке, предусмотренном статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2020 года.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

Губернатор Брянской области,  
председатель Правительства  
Брянской области

А.В. Богомаз

Председатель Союза организаций  
профсоюзов «Федерация профсоюзов  
Брянской области»

О.В. Полякова

Генеральный директор Брянской  
областной Ассоциации промышленников  
и предпринимателей – Регионального  
объединения работодателей

Г.М. Шалыгин

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к Региональному соглашению  
между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной  
Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным  
объединением работодателей о минимальной заработной плате  
в Брянской области на 2020 год

В соответствии с частью 7 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области предлагает всем работодателям Брянской области, не участвовавшим в заключении Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей – Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области на 2020 год, присоединиться к нему в порядке, установленном частью 8 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Начальник управления государственной  
службы по труду и занятости населения  
Брянской области

Н.В. Новикова